

## Refakat İzni Bitiminden İtibaren Kullanılan Aylıksız İzne İlişkin Duyuru

657 sayılı Kanununun 108/A maddesi gereğince Refakat İzni bitiminden itibaren sağlık kurulu raporu ile belgelendirmek şartıyla, gerek kadrolu gerekse sözleşmeli personele verilen aylıksız izin uygulamasına ilişkin aşağıda belirtilen açıklamaların yapılmasına gerek görülmüştür.

Personelin 18 ay süreli aylıksız izin hakkı; refakat izninin bitiminden itibaren başlayacağı ve 18. ayın bitiminde sona ereceğinden refakat izni bitiminden sonra belirli bir süre çalışan veya yıllık izin kullanan personele **18. ayın bitimini geçmeyecek şekilde kalan süre kadar aylıksız izin verilebilir.**

**ÖRNEK:** 18.09.2012 tarihinden itibaren (3+3) 6 ay refakat izni kullanan personel refakat izni bitim tarihi olan 18.03.2013 tarihinden itibaren 18 ay ilave edilmek suretiyle **18/09/2014 tarihine kadar** aylıksız izin kullanma hakkı bulunmaktadır.

Bu personel 18.03.2013 tarihinden sonra fiilen göreve başlaması; 10 gün çalışıp, 20 gün de yıllık izin kullandıktan sonra aylıksız izin talep etmesi halinde ise; yıllık izin bitim tarihinden itibaren aylıksız izin bitim tarihi olan **18/09/2014 tarihine kadar aylıksız izin verilebilir.**

1/4/2013  
Emekli Şube Müdürlüğü