

## SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MAZERET / AYLIKSIZ İZİNİ

02.08.2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan **6495** sayılı Kanunun **66. ve 67.** Maddeleri ile 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvele tabi sözleşmeli personelin mazeret ve aylıksız izinleri 657 sayılı Kanunun hükümleri çerçevesinde uygulanacağı şeklinde yeniden düzenlenerek **02.08.2013 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş olup, uygulama bu yönde yapılacaktır.**

Buna göre sözleşmeli personele;

**Doğum izni:** Eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine **on gün** babalık izni verilir.

**Evlenme izni:** Kendisinin veya çocuğunun evlenmesi üzerine isteği üzerine **yedı gün** izin verilir.

**Ölüm izni:** Eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana (kayınvalide), baba (kayınpeder) ve kardeşinin ölümü hallerinde isteği üzerine **yedı gün** izin verilir.

**Aylıksız izin:** 657 sayılı Kanunun 108. Maddesi aynen uygulanacaktır. (10.04.2013 tarihli ve 3870 sayılı Genelgenin dikkate alınmaması)

**Hastalık ve Refakat izni:** 657 sayılı Kanunun 105. Maddesi aynen uygulanacaktır.

**Yıllık izinlerle ilgili yeni bir düzenleme getirilmemiştir.**

**NOT:** Söz konusu Yasanın ilgili maddelerine ilişkin tebliğ bilahare yapılacaktır.

5/8/2013  
Emekli Şube Müdürlüğü