



T.C.
PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı



Sayı :B.11.2.PTT.0.71.00.01.010.02

20.06.2011 * 6237

Konu :6111 Sayılı Kanunla Yapılan Değişiklikler

İlgi: 14.03.2011 tarih ve B.11.2.PTT.0.71.00.01-010.02 – 2722 sayılı genelge.

25.02.2011 tarih ve 27857 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Ve Diğer Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile Kuruluşumuz personelinin iş ve işlemlerine esas Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerin bazı maddelerinde yapılan değişikliklerin sözkonusu iş ve işlemlere nasıl yansıtacağı ilgi genelgemiz ile Teşkilata tebliğ edilmişti.

Ancak, uygulamada oluşan bazı tereddütlere ilişkin Devlet Personel Başkanlığına görüşleri sorulmuş olup anılan Başkanlıktan alınan 18.05.2011 tarih ve 7115 sayılı görüş doğrultusunda, 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3/c maddesi kapsamında II sayılı cetvelde istihdam edilen personele ilişkin olarak;

- 1- Sözleşmeli personele, eşinin doğum yapması halinde 10 gün babalık izni verilmesi,
- 2- Sözleşmeli personelin kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun ve kardeşinin ölümü halinde 5 gün mazeret izni verilmeye devam edilmesi,
- 3- Sözleşmeli personele, eşinin annesi, babası veya eşinin kardeşinin ölümü halinde mazeret izni verilmemesi,
- 4- Sözleşmeli personele verilen aile yardımı ödeneği ile ilgili olarak,

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun “Aile yardımı ödeneği başlıklı” 202.maddesinde yer alan; “Evlü bulunan Devlet memurlarına aile yardım ödeneği verilir. Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için 1823, çocuklardan her biri için de 250 gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardım ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir.”

Yine aynı Kanunun 203.maddesinde yer alan “ Aile yardımı ödeneği Devlet memurlarına her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir”

Ve 88 seri nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde yer alan, “.....boşanma veya ayrılık vukuunda çocuk için verilecek aile yardım ödeneğinin hangi taraf ve ne oranda verileceği mahkeme kararında belirtilmemiş ise;

Adres: Şehit Teğmen Kalmaz Caddesi **No:** 2 F Blok **Kat:** 3 06101 ULUS / ANKARA

Tel: (0312) 560 56 61 - 75 (0312) 309 56 60 **Faks:** (0312) 309 56 58

URL : <http://ik.ptt.gov.tr>



a) Eşlerden her ikisinin memur veya birinin memur diğerinin İş Kanunu kapsamında çalışması halinde, çocuk için verilecek aile yardımı ödeneği, mahkeme kararıyla çocuğun velayeti verilen tarafa ödenecektir.

b) Eşlerden biri memur, diğer, çalışmıyor ve çocuğun velayeti mahkeme kararı ile çalışmayan eşe verilmiş ise, aile yardımı ödeneği çalışan eşe verilecektir.

hükümleri doğrultusunda işlem yapılması,

Gerekmektedir.

Disiplin işlemleri ile ilgili olarak;

1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun disiplin cezalarına itirazla ilgili 135.maddesi, 6111 sayılı Kanunun 113.maddesi ile;

“ Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir.

İtirazda süre, kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren yedi gündür. Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir.

İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren otuz gün içinde kararlarını vermek zorundadır.

İtirazın kabulü halinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler.

Disiplin cezalarına karşı idari yargı yoluna başvurulabilir.”

şeklinde değiştirildiğinden, disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı Teşkilat Disiplin Kuruluna yapılan itirazların değerlendirilmesinde itirazın kabulü halinde dosya tekrar disiplin amirince incelenmeli, disiplin amiri kararı gözden geçirerek cezayı hafifletmeli ya da tamamen kaldırmalı, ayrıca, Teşkilat Disiplin Kuruluna yapılan itirazların reddi halinde gerekli tebliğ ve tescil işlemleri yapılmalıdır.

2- 6111 sayılı Kanunla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125.maddesinde yer alan hükümlerde değişiklik yapılarak, memurların toplu müracaat ve şikayette bulunması, ikamet edilen il hudutlarının izinsiz terk edilmesi ve yasaklanmış her türlü yayının görev mahallinde bulundurulması fiilleri disiplin cezası olmaktan çıkarıldığından, 6111 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte bu fiiller nedeniyle açılmış bulunan disiplin soruşturmaları başka bir işleme gerek kalmaksızın sona erdirilecektir. Yine bu fiiller nedeniyle başlatılmış ve sonuçlandırılmış olup, henüz uygulanmamış olan disiplin cezaları uygulanmayacaktır.

Bu fiiller nedeniyle verilen disiplin cezaları uygulanmış ise geriye dönük olarak herhangi bir şekilde mali ve sosyal hak sağlanmayacak ve hiçbir şekilde ödeme yapılmayacaktır. Ancak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 133.maddesindeki süre şartına bakılmaksızın sadece bu fiiller nedeniyle verilmiş bulunan cezalar Genel Müdürlüğe bildirilecektir.

Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125.maddesinin II. fıkrasında yer alan “Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı

Adres: Şehit Teğmen Kalmaz Caddesi **No:** 2 F Blok **Kat:** 3 06101 ULUS / ANKARA

Tel: (0312) 560 56 61 - 75 (0312) 309 56 60 **Faks:** (0312) 309 56 58

URL : <http://ik.ptt.gov.tr>



T.C.
PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı



fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir” hükmü gereğince yukarıda belirtilen fiiller sebebiyle bir derece ağır verilen disiplin cezaları tekrerrür kapsamından çıkarılacak ve Genel Müdürlüğe bilgi verilecektir.

3- İlk defa göreve başlatılan sözleşmeli personelin deneme süresi içinde memuriyetten çıkarma dışında ceza alması halinde bu ceza gerekçe gösterilerek sözleşmesi fesh edilemeyecektir.

4- Ödül veya başarı belgesi almayan fakat geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olanlar hakkında da disiplin cezası verilmesinde “tahfif” uygulanabilecektir.

5- Başarı ve üstün başarı belgesi uygulaması sözleşmeli personel hakkında uygulanamayacağından bu personel ile ilgili olarak mevcut taltif esaslarına göre işlem yapılmaya devam edilecektir.

Toplu sözleşme priminin ödenmesine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi hususu ile ilgili olarak ise Devlet Personel Başkanlığınca çalışmaların devam etmesi nedeniyle daha sonra bilgi verilecektir.

Bilginizi ve gereğini rica ederiz.

Özay ATBAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür Yardımcısı

Osman TURAL
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

DAĞITIM:
4 Nolu Plan