



T.C.
PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Personel Dairesi Başkanlığı



Sayı : PTT.0.71.00.03/ D. 510 (
Konu : Doğum ve süt izni

Tarih: 06.08.2004
Sayı : 7550

21.07.2004 tarih ve 25529 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan ve yayımı tarihi itibariyle yürürlüğe giren Devlet Memurları Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi Hakkında 5223 sayılı Kanunun 1 ve 2 nci maddeleri aşağıda belirtilmiştir:

Madde 1. -14.07.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 ncü maddesinin değişik (A) bendi aşağıdaki şekildi değiştirilmiştir.

A) Memura doğum yapmasından önce 8 hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta süre ile aylıklı izin verilir. Çoğul gebelik halinde, doğumdan önceki 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenir. Ancak sağlık durumu uygun olduğu takdirde, tabibin onayı ile memur isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, memurun çalıştığı süreler, doğum sonrası sürelere eklenir.Yukarıda öngörülen süreler memurun sağlık durumuna göre tabip raporunda belirlenecek miktarda uzatılabilir. Memurlara, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin kullanımında annenin saat seçimi hakkı vardır.

Madde 2. - Devlet Memurları Kanununun değişik 108 nci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Doğum yapan memurlara istekleri halinde 104 ncü maddenin (A) bendinde belirtilen sürelerin bitiminden itibaren 12 aya kadar aylıksız izin verilir.

Buna göre;

1- Doğum yapan personele doğum öncesi 8 hafta, doğum sonrası 8 hafta olmak üzere, toplam 16 hafta süreyle aylıklı izin verilecektir. Çoğul gebelik halinde ise doğum öncesine iki haftalık süre daha ilave edilecektir.

2- Personelin talebi halinde; doğum öncesi sağlık durumu uygun olduğu takdirde, hekimin onayı ile en çok 5 hafta çalışıp, 3 hafta süreyle aylıklı izin verilecektir. Doğum öncesi çalışılan en fazla 5 haftalık süre doğum sonrası 8 haftalık süreye ilave edilerek toplam 13 hafta süreyle aylıklı izin verilecektir.

.../...

Sayfa: -2-

3- Doğum yapan personele doğum yaptığı tarihten itibaren 1 yıl süreyle günde toplam bir buçuk saat süreyle süt izni verilecektir. Bu sürenin hangi saatler arasında kullanılacağı personelin kendisi tarafından belirlenecektir.

4- Doğum izni sonrası aylıksız izin başlayış tarihi; doğum sonrası 8 nci haftanın bitim tarihi veya doğum sonrası 8 hafta süre ile doğum öncesi çalışılan sürenin toplamının bitim tarihi olup, bu tarihten itibaren personelin talebi halinde 12 aya kadar aylıksız izin verilecektir.

Ayrıca, daha önce aylıksız izne ayrılan veya yeni ayrılacak olan personelin bu süreyi borçlanma talebinde bulunması halinde; 01.07.2003 tarih ve 25155 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 4905 sayılı Kanunun 3 ncü maddesi çerçevesinde borçlanma işlemi yapılacaktır. Aylıksız iznini borçlanan personel başvuru dilekçesinin T.C. Emekli Sandığı kayıtlarına geçtiği tarihten itibaren 6 ay içerisinde istekle emeklilik talebinde bulunamayacaktır.

Bilginizi ve gereğinin buna göre sağlanmasını rica ederiz.

M.G.

Hüseyin BALCI
Genel Müdür Yardımcısı

Mehmet Habib SOLUK
Genel Müdür V.

DAĞITIM :
4 No'lu Plan