



T.C.
PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Personel Dairesi Başkanlığı



Sayı :B.11.2.PTT.0.71.00.01.010.05
Konu :Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda
Alınacak Önlemler

03.02.2010 * 1507

2009 Yılı Toplu Görüşme sürecinde Kamu İşveren Kurulu ile yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulunduğu Konfederasyonlar arasında mutabakata varılan konuları içeren 2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi 30.01.2010 tarih ve 27478 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Söz konusu genelge dikkate alınarak;

- 1- Kamu görevlilerinin memuriyet mahalli dışında yapılacak geçici görevlendirmeleri ile ilgili olarak daha önce 02.06.2005 tarih ve 25883 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesinde belirtildiği üzere; teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim ile isteğe bağlı olma hariç, söz konusu geçici görevlendirmelerin bir yılda toplam 2 ayı geçmemesi ve dolayısıyla sürekli görevlendirme halini almamasını teminen gerekli tedbirlerin alınması,
- 2- Sendika ve konfederasyon il ve ilçe temsilcileri ile sendika şubesi, sendika ve konfederasyon yöneticilerinin yürütmekte oldukları sendikal faaliyetler kapsamında yapacakları basın açıklamalarının disiplin soruşturmalarına konu yapılmaması,
- 3- Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü olduğu özürlü aile bireyinin bakıma muhtaç olduğunun ilgili mevzuatına göre alınmış geçerli özürlü sağlık kurulu raporu ile belgelendirmesi kaydıyla bu durumdaki personele; özürlü aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanması ve sözkonusu personelin mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulması,
- 4- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde çalışan sözleşmeli personelin, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin eki I sayılı cetvele tabi Memur kadrolarına ve diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına, Memur statüsünde çalışanların ise sözleşmeli personel pozisyonlarına vekalet ettirilmemesine özen gösterilmesi,
- 5- Kamu kurum ve kuruluşlarında hizmet yürütülen mahallerin kamera ile izlenmesi uygulamalarının gözden geçirilmesi; hizmetin niteliği itibariyle zorunlu güvenlik ihtiyacı ve kamu yararını gerçekleştirme amacı dışında insan onuru ve temel kişilik haklarına aykırı şekilde kamu görevlilerinin izlenmesine imkan veren uygulamaların tespit edilmesi durumunda, bu uygulamaların önüne geçilmesi için gerekli tedbirlerin alınması,
- 6- Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmeliğin 4.maddesine 04.07.2005 tarih ve 2005/9138 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile eklenen fıkra ile hakkında disiplin soruşturması yürütülen Devlet memurunun üyesi olduğu sendikanın temsilcisinin de disiplin ve yüksek disiplin kurullarında temsiline imkan sağlanmış olup, bu düzenleme çerçevesinde sendika temsilcilerinin sendika üyeleri ile ilgili disiplin kurulu çalışmalarına katılmalarına yönelik uygulamada karşılaşılan sorunların giderilmesi,



T.C.
PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Personel Dairesi Başkanlığı



- 7- Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmelik kapsamında yapılacak atama işlemlerinde, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak eş, öğrenim ve sağlık durumuna dayalı atama taleplerinin gerçekleştirilmesine azami özen gösterilmesi,
- 8- Devlet Memurları Kanununun 130.maddesinde disiplin soruşturmalarında tanınan savunma süresinin 7 günden az olmayacağı öngörülmüş olup, bu sürenin asgari süre olduğu hususu ile disiplin soruşturmasının konusu ve kapsamı da göz önüne alınarak, hakkında disiplin soruşturması yürütülen personele savunma hakkının kullanımına imkan verecek bir savunma süresinin tanınması; savunma süresi içinde ilgilinin talebi halinde idarece uygun görülecek ilave savunma süresinin de ilgililere tanınması,
- 9- İletişim teknolojisindeki gelişmeler ve ulaşım kolaylıkları göz önüne alınarak, hizmetine ihtiyaç duyulup kendisine bildirilenler dışında kalan memurların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 20.maddesi uygulaması açısından, hafta sonu ve resmi tatil günlerinde ikamet etmekte oldukları il hudutlarını terk edebilmeleri konusunda gerekli uygulama kolaylığının sağlanması,

Hususlarında gereğini rica ederiz.

Erdal ÖRGEN
Daire Başkan V.

Osman TURAL
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

DAĞITIM:
4 Nolu Plan