



T.C.  
PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı



Sayı: B.11.2.PTT.0.71.04.00-910-03-  
Konu: Disiplin İşlemleri

12.03.2012 2997

- İlgi: a) 27.09.2006 tarih ve PTT.0.71.00.04-910-03/11071 sayılı yazı.  
b) 12.06.2007 tarih ve B.11.2.PTT.0.71.00.04-910-03-6468 sayılı yazı.  
c) 30.03.2009 tarih ve B.11.2.PTT.0.71.00.04-910-99-3653 sayılı yazı.  
d) 14.03.2011 tarih ve B.11.2.PTT.0.71.00.01.010.02-2722 sayılı yazı.  
e) 08.04.2011 tarih ve B.11.2.PTT.0.71.00.04-910-03-3850 sayılı yazı.  
f) 20.06.2011 tarih ve B.11.2.PTT.0.71.00.01.010.02-6237 sayılı yazı.

Genel Müdürlüğümüze intikal eden inceleme ve soruşturma raporları, Disiplin Amiri Kararları, Teşkilat Disiplin Kurulu Kararları ile bu kararlarla ilgili personele verilen disiplin cezalarının tescil edilmesi için gönderilen Ceza Tescil Formlarının incelenmesinde;

1- 657 sayılı DMK'nın 127. ve 399 sayılı KHK'nın 3771 sayılı kanunla değişik 50. maddesinde "**Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.**" hükmü bulunduğu halde, ceza kovuşturması başlatılmış olan personel hakkında zamanında soruşturma yapılmaması nedeniyle konunun zaman aşımına uğratıldığı bu nedenle de ilgili personel hakkında herhangi bir idari ve disiplin işlemi yapılmadığı,

2- 657 sayılı DMK'nın 125. maddesinde kusuru görülen personelin eylemine göre verilebilecek disiplin cezaları tanımlanmış olmasına rağmen, bazen verilen disiplin cezaları ile ilgili personelin kusurlarının örtüşmediği, anılan Kanununun 125/II. fıkrasında "**Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir.**" hükmü bulunduğu halde disiplin cezaları verilirken cezanın tekerrüre girip girmediğinin kontrol edilmediği,

3- 657 sayılı DMK'nın 125/III. fıkrasında "**Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarını olumlu olan ve ödül veya başarı belgesi alan memurlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanabilir.**" hükmü doğrultusunda ödül veya başarı belgesi almayan fakat geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarını olumlu olanlar hakkında da disiplin cezası verilmesinde tahfif uygulanabileceği ilgi (f) yazı ile bildirildiği halde halen, bu konuya ilişkin olarak tereddüt yazılarının gönderildiği,

4- Ünitelerde disiplin amirince verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı itirazlar ile kapsamında kademe ilerlemesinin durdurulması cezası teklif edilen dosyaların Teşkilat Disiplin Kurullarında karara bağlanması gerektiği ancak, ilgi (a) yazıda "**Teşkilat Disiplin Kurulları; ünite amirinin başkanlığında, personelin üyesi bulunduğu ilgili sendika temsilcisi ile İnsan Kaynakları, Muhasebe, Hukuk İşleri, Posta ve Telgraf İşletme Müdüründen veya müdürlüğü bulunmayan yerlerde ilgili amirlerden teşkili, Teşkilat Disiplin Kurulunu bu şekilde oluşturamayan ünitelerin kurullarını 3 kişiden az olmamak**



T.C.  
PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı



12.03.2012

üzere oluşturmaları, bunun yanında, kurulun başkan ve üyelerinin görev başında bulunmamaları halinde kurula vekillerinin katılması, gerekmektedir.” denildiği halde bu tür dosyaların Genel Müdürlüğümüze tevdi edildiği, böylelikle lüzumsuz yazışmalara neden olunduğu,

5- 657 sayılı DMK'nın 135. maddesinde “Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir.

İtirazda süre, kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren yedi gündür. Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir.

İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren otuz gün içinde kararlarını vermek zorundadır.

İtirazın kabulü hâlinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler.

Disiplin cezalarına karşı idari yargı yoluna başvurulabilir” hükmü bulunması nedeniyle, uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı itirazları inceleyecek olan Teşkilat Disiplin Kurullarının söz konusu cezalara olan itirazı sadece kabul yahut reddedebileceği, cezayı artırma veya kaldırma yetkisinin olmadığı, cezanın hafifletilmesi veya tamamen kaldırılması yetkisinin disiplin amirinde olduğu, itirazın kabulü halinde ise disiplin amirinin dosyayı yeniden tetkik ederek daha önce verilen cezayı hafifletebileceği gibi tamamen kaldırabileceği ilgi (f) yazı ile tüm teşkilata bildirildiği halde bu hususun bazen gözden kaçırıldığı,

6- Disiplin amiri kararları ile disiplin kurullarında alınan kararların ilgili personele verilmeden tebliğ edildiği, verilen cezaların PİYS özlük dosyalarına tescili yapılırken kusur tarihi, kusurun özeti, verilen cezanın maddesi ve nev'inin yazılmadığı, özellikle kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarının sözleşmeli personel için 399 sayılı KHK'nın 3771 sayılı Kanunla Değişik 44. Maddesi gereğince ve kadrolu personel için öğrenim durumları nedeniyle, gelebilecekleri en son kademeye gelen personel için cezanın aylıktan kesme cezası esaslarına göre uygulanması gerekirken, sanki aylıktan kesme cezası verilmiş gibi tescil edildiği,

Anlaşılmıştır.

Kuruluşumuz personeli Disiplin işlemlerinin Mevzuata ve Genel Müdürlüğümüz tebliğleri doğrultusunda yürütülmesi hususlarında bilginizi ve gereğini rica ederiz.

Ozay ATBAŞ  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Genel Müdür Yardımcısı

Osman TURAL  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Genel Müdür

DAĞITIM :  
4 Nolu Plan