



Sayı : 86712779-900-E.2802
Konu : İdari Hizmet Sözleşmeli
Personelin Vekalet Ücreti

16/05/2018

Şirketimiz Genel Kurul kararı ile yürürlüğe konulan Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin “**Vekâlet**” başlıklı 58 inci maddesinde:

“(1) Boş bulunan yönetici pozisyonları ya da görevlerinden çeşitli sebeplerle geçici olarak ayrılmış olan yöneticilerin görevleri, görevde yükselme sınavına girebilme şartını taşıyan veya atama koşullarını haiz diğer görevlilere vekâlet ettirilir.

(2) Boş bulunan yönetici pozisyonlarına vekâlet eden personele vekâlet ettiği pozisyon için öngörülen temel ücret tutarının asli pozisyonu karşılığında aldığı temel ücret tutarından fazla olması halinde, aradaki farkın tamamı vekâlet ücreti olarak ödenir. Ödenecek toplam tutar vekâlet edilecek pozisyonun emsali sözleşme ücretini geçemez. Diğer hallerde vekâlet ücreti ödenmez.

(3) Vekâletin fiilen yapılması esastır. Vekâlet süresi içerisinde kullanılan hastalık, yıllık, refakat, mazeret izinleri ve diğer nedenlerle görev başında bulunulmayan süreler için vekâlet ücreti ödenmez.”

Şeklinde hüküm yer almaktadır.

Söz konusu maddenin uygulanmasına ilişkin olarak ve uygulamada birliğin sağlanması amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek görülmüştür.

Buna göre;

1- 24.05.2017 tarihinde yayımlanan Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin 49 uncu maddesi ile 29.12. 2017 tarihinde yayımlanan yönetmeliğin 58 inci maddesi kapsamında, görevde yükselme sınavına girebilme şartını taşıyan veya atama koşullarını haiz bulunan idari hizmet sözleşmeli personelden, 24.05.2017-29.12.2017 tarihleri arasında vekalet görevi yürütenlere aradaki ücret farkının yarısı, 29.12.2017 tarihinden itibaren yürütme görevinde bulunan personele ise aradaki farkın tamamı vekâlet ücreti olarak ödenecektir.

İKBS tahakkuk sisteminde buna ilişkin düzenleme bulunmaktadır. (Tahakkuk sistemi İHS Özlük ve Banka ekranında “Vekâlet ettiği unvan skalası” alanına vekâlet edilen unvan, “Vekâlet için fiili çalışma günü” alanına fiilen çalışılan gün sayısı girilecektir. Vekâlet ettiği unvan skalasından unvan seçildiğinde vekâlet için fiili çalışma günü otomatik olarak 30 gün gözükmekte olup 4 üncü maddesinde belirtilen, fiilen çalışılmayan günler 30 günden düşülerek vekâlet gününün girilmesi gerekmektedir.)

2- Boş bulunan pozisyonlar için, 09.09.2014 tarihinden önce Başmüdürlükler, anılan tarihten sonra Genel Müdürlük tarafından verilen ve **1 inci maddede belirtilen tarihlere yürütme görevinde bulunan ve şartları taşıyan İdari Hizmet Sözleşmeli personele**, yeni bir onay alınmaksızın vekalet ücreti ödenecektir.

3- Personelin birden fazla boş pozisyona vekâlet etmesi durumunda sadece bir pozisyona



Sayı : 86712779-900-E.2802
Konu : İdari Hizmet Sözleşmeli
Personelin Vekalet Ücreti

16/05/2018

İlişkin vekalet ücreti ödenecektir.

4- Vekâletin fiilen yapılması gerektiğinden, vekâlet süresi içerisinde kullanılan hastalık, yıllık, refakat, mazeret izinleri, vekâlet görevine ilişkin olmayan geçici görev, görevden uzaklaştırma, tutuklanma, gözaltına alınma ve benzeri nedenlerle vekâlet görevine ara verenlere (ara verdikleri günler için), **vekalet ücreti ödenmeyecektir.**

5- Vekâlet ücreti; vekâletin başladığı tarihi takip eden ayın 15'i itibariyle maaşla birlikte ödenecektir.

6- 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvelde yer alan personelden boş yönetici pozisyonlarını yürütenlere, vekâlet nedeniyle öngörülen vekâlet ücreti ödenmeyecektir.

7- Vekalet Ücreti konulu **11.03.2014 tarih ve 3626 sayılı Genelge** işleminden kaldırılmıştır.
Bilginizi ve gereğinin buna göre sağlanmasını rica ederiz

Osman ÇETİNKAYA
Genel Müdür Yardımcısı

Kenan BOZGEYİK
Yönetim Kurulu Başkanı Genel
Müdür

DAĞITIM:

Genel 2 Nolu Plan