



T.C.
POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI ANONİM ŞİRKETİ
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı



Sayı :87889421-900-E.21230

26/01/2017

Konu :Başdağıtıcı ve Dağıtıcıların Statü Değişikliği

6475 Sayılı Posta Hizmetleri Kanununun "Personel statüsü değişikliği" başlıklı Geçici 6'ncı maddesinin birinci fıkrasında "*Mülga T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğünde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak çalışan ve mevcut statülerinde PTT'de istihdamına devam olunan personel ile işçi statüsünde istihdam edilen personelden isteyenler Yönetim Kurulunca belirlenen esaslar çerçevesinde bu Kanunda tanımlanan sözleşmeli personel statüsüne geçirilebilir, geçmek istemeyenler ile geçmesi uygun görülmeyenlerin tabi olduğu mevzuatına göre istihdamına devam olunur.*",

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin "Personel statüsü değişikliği" başlıklı Geçici 2'nci maddesinin birinci fıkrasında "*Mülga T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğünde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak çalışan ve mevcut statülerinde PTT'de istihdamına devam olunan personel ile işçi statüsünde istihdam edilen personelden isteyenler Yönetim Kurulunca belirlenen esaslar çerçevesinde durumlarına uygun pozisyonlara atanırlar.*",

5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun "Yaş Hadleri" başlıklı 40'ncü maddesinin (ç) fıkrasının IV' üncü bölümünde posta dağıtıcı ve başdağıtıcılarının yaş haddi 55 yaş olarak belirlenmiştir. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin "Yaş haddi" başlıklı 98 inci maddesinde; "*(1) Dağıtım hizmetlerinde görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcı personelin altmış, diğer personelin ise altmışbeş yaşını tamamlaması halinde, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca kanuni hakları verilmek suretiyle PTT ile ilişkisi kesilir.*",

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Esas Sözleşmesinin "Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri" başlıklı 16'ncı maddesinin birinci fıkrasının (k) bendinde; "*Tüm şirket personelinin atanmasına karar vermek ve bunların görev ve yetkilerini belirlemek*",

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Yönetim Kurulu İç Yönergesinin "Genel Müdürün Görev ve Yetkileri" başlıklı 12'nci maddesinin birinci fıkrasının (ağ) bendinde "*Müdür ve üstü unvanlı personel hariç diğer personelin idari hizmet sözleşmeli statüye geçişine ilişkin talepleri karara bağlamak*",

Hükümleri yer almaktadır.

Şirketimizde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) Sayılı Cetvele tabi sözleşmeli Başdağıtıcı ile Dağıtıcı unvanında görev yapan personelden başvuru tarihi itibarıyla yaş haddi nedeniyle emekliliğine bir yıldan az süre kalanların idari hizmet sözleşmeli statüye geçiş talepleri kabul edilmeyecektir.

Bilginizi, Şirketimizde Başdağıtıcı ve Dağıtıcı pozisyonunda görev yapan personele tebliğ yapılarak, idari hizmet sözleşmeli statüye geçiş taleplerinin buna göre yapılması hususunda gereğini



T.C.
POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI ANONİM ŞİRKETİ
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı



Sayı :87889421-900-E.21230

26/01/2017

Konu :Başdağıtıcı ve Dağıtıcıların Statü Değişikliği

rica ederiz.

Gürbüz AKBULUT
Genel Müdür Yardımcısı

Kenan BOZGEYİK
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

DAĞITIM:

Genel 2 Nolu Plan